COMUNE DI MONTALTO UFFUGO

Provincia di Cosenza

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

CHE con la delibera di G.C. n.178 del 07.11.2024 ha approvato la Modifica al fabbisogno del personale – elenco annuale 2024, già approvata con la delibera n°93 del 31.05.2024, quest'ultima approvata dalla COSFEL in data 04.07.2024, con decisione n° 251 del 05.12.2024, comunicata in data 11.12.2024

CHE nella programmazione approvata ad integrazione del fabbisogno 2024 è la seguente è stato previsto quanto segue :

N°2 Progressioni in deroga	da C a D	**soluzioni interne all'amministrazione**	2024

CHE con la delibera di G.C. n. del 206 del 03.12.2024 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree "in deroga" (ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del ccnl del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022), previa acquisizione del Parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti e a seguito di apposito CONFRONTO con le OO.SS.

CHE LA Giunta con apposita delibera del 12.12.2024 ha preso atto della Decisione su detta ed ha conferito incarico al Responsabile del Personale di provvedere in merito

TANTO PREMESSO

VISTO l'art 3 del citato regolamento che prevede quanto segue:-

1. L'avviso di selezione è adottato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale preposto alla gestione giuridica del personale ed è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente (sezione Amministrazione trasparente - sottosezione bandi di concorso), per almeno 15 (quindici) giorni consecutivi e sulla intranet comunale .
2. Le pubblicazioni di cui al comma 1 assolvono integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.
3. L'avviso di selezione deve indicare la posizione per la quale si concorre, i requisiti richiesti per il posto da ricoprire, il termine e le modalità per la presentazione delle domande, le modalità di svolgimento della procedura valutativa.
4. Il dipendente che intende partecipare alla procedura deve presentare istanza entro il termine previsto nell'avviso e potrà presentare una sola candidatura. I titoli devono essere autocertificati, ai sensi del D.P.R. 445/2000, nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione indetta.
5. L'eventuale atto di riapertura dei termini viene adottato dopo la scadenza dell'avviso originario, prima del provvedimento di ammissibilità delle domande e deve essere motivato.
6. Il provvedimento di riapertura dei termini deve essere pubblicato con le stesse modalità dell'avviso precedente. Restano valide le domande di partecipazione presentate in precedenza, con possibilità di integrazione dei documenti.

RENDE NOTO

E' indetta procedura di selezione interna per la copertura di n° 2 posti da Area degli Istruttori ad Area Istruttori Direttivi , da ascrivere ai servizi : n° 2 Cultura P.I. ecc; e N°3 Programmazione finanziaria, ecc;

I REQUISITI DI PARTECIPAZIONE sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione verticale, nella tabella C "di corrispondenza" allegata al CCNL del 16/11/2022 (di seguito indicata), specificati nell' avviso di selezione e di seguito riportati:

PROGRESSIONE TRA AREE	REQUISITI
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a)diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella

	corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Ai fini della presente Selezione possono presentare Domanda i dipendenti del Comune di Montalto Uffugo assunti con contratto a tempo indeterminato che alla data di scadenza della domanda abbiano i requisiti necessari per la partecipazione , che sono:

a) essere inquadrati nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione del CCNL del 16/11/2022;

b) possedere i requisiti per il passaggio all'Area superiore oggetto della specifica procedura, come declinati nella sopra rappresentata tabella C.

c) assenza di procedimento disciplinari negli ultimi due anni;

Ricevute le domande, effettuata la dovuta istruttoria, la Commissione appositamente nominata provvederà all'attribuzione del punteggio secondo i Criteri di selezione di cui all'Articolo 5 del regolamento, riassumibili nella tabella che segue:

CRITERIO	DETTAGLIO	Punteggio
ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA, ANCHE A TEMPO DETERMINATO	Servizio prestato nelle amministrazioni anche a tempo determinato, per un periodo eccedente il minimo richiesto per l'ammissione, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione; non si computano le frazioni di anno inferiori a sei mesi e si considerano come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi. -Per il servizio prestato presso: -comune di Montalto Uffugo :punti 3 per ogni anno o fraz. > 6 mesi nella ex categoria C ; -presso altre PPAA : punti 2 per ogni anno o fraz. > 6 mesi - mansioni superiori a quella di servizio attuale , anche per tempo determinato punti 4 per ogni anno o fraz. > 6 mesi	max 50 punti
TITOLO DI STUDIO	DA AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI Diploma di scuola secondaria di primo grado punti 10 Diploma di scuola secondaria di secondo grado punti 20 DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI Assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professione e Diploma di scuola secondaria di secondo grado punti 10 Laurea punti 20 DA AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	max 20 punti

	Diploma di scuola secondaria di secondo grado punti 10 Laurea punti 20	
COMPETENZE PROFESSIONALI	DA AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI Da accertare mediante un colloquio DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI Da accertare mediante un colloquio DA AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE Da accertare mediante colloquio motivazionale senza sbarramento. Il Colloquio motivazionale può essere articolato in un questionario con quesiti a risposta multipla, elaborato da apposita commissione. Il questionario è composto da 30 quesiti a risposta multipla di cui una solo esatta, con attribuzione di un punto per ogni risposta esatta, **senza sbarramento** e verterà sulle materie delle attività lavorative riferite alla ped da coprire, la capacità del medesimo di utilizzare e applicare nozioni teoriche e pratiche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, ascrivibili all'Area per la quale concorre	max 30 punti

La Commissione Esaminatrice provvederà alla valutazione attribuendo il punteggio secondo i criteri sopra indicati, adeguatamente pesati ed, all'esito, a ciascun candidato, è attribuita la votazione complessiva risultante dalla somma dei pesi percentuali sopra indicati .

I dipendenti interessati possono fare domanda entro e non oltre 15 gg dalla data della presente, secondo lo schema allegato .

Non saranno ammesse le domande pervenute fuori termine e o quelle presentate da candidati che dall'istruttoria non risultano in possesso dei requisiti richiesti, alla data della scadenza del presente Avviso.

Il responsabile del Servizio personale
Dott. Angelo Baffa