CITTA' DI MONTALTO UFFUGO

Provincia di Cosenza

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 41 del 04/04/2023	Oggetto: **LINEE GUIDA PER PROCEDURA DI CONCILIAZIONE PROCESSO DI MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE - ART. 5 DEL D. LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 74**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **quattro**, del mese di **Aprile**, nella sala delle adunanze, appositamente convocata, la Giunta comunale si è riunita con inizio dei lavori alle ore 11:50 Risultano presenti i signori:

COGNOME E NOME	*CARICA*	*PRESENZA*
1) *CARACCIOLO PIETRO*	Sindaco	SI
2) *VERBENI BIANCAMARIA*	Assessore	SI
3) *NAPOLITANO FRANCO*	Assessore	SI
4) *FERRO FRANCO*	Assessore	SI
5) *COSTANZO ROSJ WALLI'*	Assessore	NO
6) *BRIA GIANFRANCO*	Assessore	NO

Presenti n. 4 Assenti n. 2

Assume la Presidenza l' AVV. PIETRO CARACCIOLO, nella qualità di Sindaco, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta.

Partecipa alla riunione il Segretario, DR.SSA MARIA LUISA MERCURI, con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

Trasmessa contestualmente alla pubblicazione ai Capigruppo con nota prot. N. 8562 del 05/04/2023 (art. 125 D.Lgs 18/08/2000 n. 267)

Il Presidente invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto, premettendo di avere acquisito i preventivi pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., nel testo riportato dopo il presente deliberando.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge 07.08.1990, n. 241 “Nuove norme sul procedimento amministrativo”, e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e in particolare l'Art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione della performance” − comma 2-bis così come novellato dall'Art. 5 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” che stabilisce che nei sistemi di valutazione sono previste, altresì, “le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

RAVVISATA la necessità di dover definire una corretta e puntuale procedura di conciliazione relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di Montalto Uffugo, nel rispetto dei principi enunciati nelle norme prima richiamate;

PRESO ATTO che la procedura di conciliazione mira alla tutela del lavoratore pubblico che non concorda sulla valutazione ricevuta ai sensi dell'articolo 7, comma 2-bis, del d.lgs 150/2009 come novellato dall'articolo 5 del d.lgs 74/2017, stabilisce che nei sistemi di valutazione **sono previste, altresì, “le** procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance”.

CONSIDERATO che la conciliazione è una procedura conciliativa ed arbitrale, di natura speciale, regolabile per analogia con le disposizioni degli articoli da 410 a 412-quater del codice di procedura civile, posto che la valutazione è un atto del datore di lavoro, adottato come presupposto per quantificare un eventuale premio di produttività, il lavoratore può sempre tutelarsi rivolgendosi al giudice del lavoro.

PRESO ATTO che il sistema di valutazione approvato dal Comune di Montalto Uffugo non specifica alcuna procedura conciliativa, e pertanto in caso di nel caso di potenziale contrasto tra valutatore e valutato,conflitto resta fermo il riferimento alle norme di conciliazione del codice di procedura di civile.

RITENUTO opportuno che la procedura conciliativa debba essere adeguatamente disciplinata, individuando anzitutto il soggetto, che deve essere un organo collegiale, composto da : due componenti fissi e cioè il segretario generale e il Responsabile delle Risorse Umane ed un terzo da individuare sempre tra i responsabili dei servizi e sarà individuato in base all'anzianità di servizio, nel rispetto del criterio della rotazione. In caso di attivazione di procedura conciliativa attivata da dipendente ascritto alla

struttura assegnata al Responsabile delle risorse umane, quest'ultimo è sostituito da altro Responsabile del servizio, scelto sempre secondo l'anzianità di servizio e rotazione.

ACCERTATO che questo collegio dovrà essere chiamato a promuovere la conciliazione tra le parti, in assenza della quale resta comunque la facoltà di ciascuna delle parti di adire l'autorità giudiziaria e di avvalersi delle procedure di conciliazione e di arbitrato previste dalla legge.

VISTE le allegate Linee Guida riferite allo svolgimento della Procedura di Conciliazione

RITENUTE le medesime meritevoli di approvazione

Acquisiti i pareri di legge

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto

DI APPROVARE le unite Linee Guida per lo volgimento della Procedura di Conciliazione nel processo di misurazione delle performance , i cui all'allegato “A”

DI DARE ATTO che tale procedura va ad implementare il sistema di misurazione approvato con delibera di Giunta Comunale n° 27 del 14.02.2019 per costituirne parte integrante dello stesso

Pareri e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49, DLgs 267/2000:

PER LA REGOLARITA' TECNICA Si esprime parere FAVOREVOLE Data 04/04/2023	**Il Responsabile del Settore** **f.to DR. ANGELO BAFFA**

La deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sindaco	**Il Segretario**
f.to AVV. PIETRO CARACCIOLO	**f.to DR.SSA MARIA LUISA MERCURI**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione
E' divenuta esecutiva, ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000, decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione.

Il Segretario
f.to DR.SSA MARIA LUISA MERCURI

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio

Il Messo Responsabile

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.