CITTA' DI MONTALTO UFFUGO

Provincia di Cosenza

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 179 del 07/11/2024	Oggetto: **APPROVAZIONE CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICA - (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA) E PESATURA INDENNITÀ DI POSIZIONE**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **sette**, del mese di **Novembre**, nella sala delle adunanze, appositamente convocata, la Giunta comunale si è riunita con inizio dei lavori alle ore 10:00 Risultano presenti i signori:

COGNOME E NOME	*CARICA*	*PRESENZA*
1) *FARAGALLI BIAGIO ANTONIO*	Sindaco	SI
2) *D'ELIA DINO*	Assessore	SI
3) *PASQUA IDA*	Assessore	SI
4) *CELEBRE SETTIMIA MARIA FRANCESCA*	Assessore	SI
5) *MUTO ALFREDO*	Assessore	SI
6) *RANIERI SILVIO*	Assessore	SI

Presenti n. 6 Assenti n. 0

Assume la Presidenza il Dott. BIAGIO ANTONIO FARAGALLI, nella qualità di Sindaco, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta.

Partecipa alla riunione il Segretario, DR.SSA MARIA LUISA MERCURI, con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

Trasmessa contestualmente alla pubblicazione ai Capigruppo con nota prot. N. 21319 del 08/11/2024 (art. 125 D.Lgs 18/08/2000 n. 267)

Il Presidente invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto, premettendo di avere acquisito i preventivi pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., nel testo riportato dopo il presente deliberando.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO
CHE in data 08 e 09 giugno 2024, con successivo turno di ballottaggio in data 23 e 24 giugno, si sono svolte le elezioni amministrative che hanno portato all'insediamento dell'Amministrazione comunale in carica;
CHE con la delibera di Giunta n. **176** del 07.11.2024 è stata approvata la MODIFICA ed INTEGRAZIONE Delibera G.C. 91/2024 relativa alla RIORGANIZZAZIONE UFFICI E MACROSTRUTTURA 2024 − in cui sono stati istituiti **11 servizi** come di seguito schematizzati:

1. Servizio Demografici − Elettorale − Statistica − Leva- Protocollo − Notifiche -Privacy
2. Servizio Affari Generali,Cultura, Pubblica Istruzione e Manutenzione scuole
3. Servizio Programmazione Finanziaria- Economato-Personale − Ufficio Giudice di pace
4. - Servizio Urbanistica e Territorio-Attività produttive- SUAP- Caccia e Pesca
5. Servizio LL.PP. Programmazione Grandi Opere
6. Servizio R.S.U. - Idrico Integrato- Ambiente- Manutenzione- Cimitero
7. Protezione Civile − Datore di lavoro
8. Servizio di Polizia Municipale − Randagismo- Colonie Feline e benessere degli animali
9. Servizio Socio Assistenziale − Servizi sanitari- Pari Opportunità
10. Servizio Tributi, entrate comunali,ecc.
11. Avvocatura Civica

CHE la predetta riorganizzazione dei Servizi non comporterà maggiori oneri perché **due dei servizi** saranno assegnati anche **ad interim**, mantenendo invariato il dato numerico delle Posizioni Organizzative E.Q. che è pari a **9 Responsabili** e pertanto senza che l'incremento dei Servizi, come unità organizzativa, comporti un aumento di spesa;
CHE con la deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 14 luglio 2017 è stato approvato il "Regolamento istituzione delle posizioni organizzative e relativa pesatura criteri e fattori per la graduazione della retribuzione di posizione";
CHE con la deliberazione di *Giunta Comunale 32 del 12.03.2019* è stato approvato il "Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative e alte professionalità E.Q." che disciplina il conferimento delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;
CHE gli incarichi sono conferiti con provvedimento motivato del Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18/8/2000 n. 267, il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, e dai rispettivi statuti e regolamenti comunali, tra i soggetti ritenuti idonei, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri:

- Valutazione conseguita nell'ultimo triennio
- Professionalità e competenza, espressa in relazione all'incarico
- Capacità di direzione e integrazione organizzativa
- Problem Solving da intendere come il ruolo fondamentale di ogni Responsabile nel trovare i modi più efficaci per risolvere i problemi

CHE il Sindaco, sentita la Giunta e valutata la struttura organigrammatica dell'Ente, procede al conferimento della titolarità della posizione organizzativa, tenuto conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da attuare, degli obiettivi da perseguire, delle funzioni e delle attività da svolgere, dei requisiti culturali posseduti, della attitudini e capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite, nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne;
CHE il decreto di nomina deve essere adeguatamente motivato e deve contenere l'oggetto dell'incarico, l'indicazione del Servizio assegnato, eventuali direttive ed obiettivi gestionali annuali o pluriennali conferiti in aggiunta alle competenze previste per espressa disposizione di legge o regolamentare;
CHE nel decreto di nomina è indicato l'importo della retribuzione di posizione attribuita secondo la pesatura approvata dalla Giunta;

TANTO PREMESSO

VISTO il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 4;
ATTESO che il CCNL del 16 novembre 2022, all'art. 19, comma 1, ha confermato, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, un automatismo nell'individuazione dei Responsabili dei servizi quali titolari dell'incarico di Elevata Qualificazione.
TENUTO CONTO che l'articolo 18, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022 stabilisce: "*Per il conferimento*

degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL";

RICORDATA la deliberazione di Giunta comunale Giunta comunale n° 113 del 14 luglio 2017 con la quale è stata approvata la graduazione degli incarichi di responsabilità ed è stata determinata la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai titolari di incarico di P.O. e di Elevata qualificazione;

CONSIDERATO che ai sensi del regolamento relativo alla pesatura delle P.O., il valore economico da attribuire alle singole posizioni organizzative è in funzione delle seguenti fasce, oggi aumentate fin:

¬ A1. da punti 967 a punti 1060 €. 7.000,00
¬ A2. da punti 1061 a punti 1300 €. 9.000,00
¬ A3. da punti 1301 a punti 1600 €. 10.500,00
¬ A4. oltre punti 1600 €. 11.500,00

RICHIAMATO l'Art. 17 del vigente CC.NN.LL. Triennio 2019 − 2021, stipulato il 16 novembre 2022, con entrata in vigore dal 01.04.2023, da cui risulta che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione che varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.

RICHIAMATA altresì la delibera G.C. n°127 del 27/07/2017 da cui risulta che :".. per ciascuna posizione organizzativa, … una riduzione del 10% della relativa indennità di posizione, … quale misura di contenimento della spesa a sostegno del piano di riequilibrio finanziario pluriennale".

EFFETTUATA la pesatura secondo gli atti sopra richiamati ed operata la decurtazione di cui alla precedente delibera G.C. n°127 del 27/07/2017.

UDITA la proposta del Sindaco da cui risulta quanto appresso:

N.	SERVIZIO	Indennità di Posizione E.Q.
1	Servizio Demografici − Elettorale − Statistica − Leva- Protocollo − Notifiche -Privacy	€ 12.000,00
2	Servizio Affari Generali,Cultura, Pubblica Istruzione e Manutenzione scuole	------- interim
3	Servizio Programmazione Finanziaria-Economato - Personale − Ufficio Giudice di Pace	€ 16.000,00
4	Servizio Urbanistica e Territorio-Attività produttive- SUAP- Caccia e Pesca	€ 16.000,00
5	Servizio LL.PP. Programmazione Grandi Opere- Patrimonio	€ 16.000,00
6	Servizio R.S.U. - Idrico Integrato-Ambiente- Manutenzione- Cimitero	€ 16.000,00 comprensivo Servizio n°7
7	Protezione Civile − Datore di lavoro	€ 16.000,00 comprensivo Servizio n°6
8	Servizio di Polizia Municipale − Randagismo- Colonie Feline e benessere degli animali	€ 7000,00
9	Servizio Socio Assistenziale − Servizi sanitari- Pari Opportunità	€ 10.000,00
10	Servizio Tributi, entrate comunali,ecc.	€ 13.000,00
11	Avvocatura Civica	€ 12.000,00

DATO ATTO che il Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

RIBADITO che l'art. 109, comma 2, TUEL recita "*Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del comma 4, lett. d), dell'art. 97, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione*".

EVIDENZIATO che:

- il personale dell'ente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione deve essere preferibilmente con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo e solo eccezionalmente Istruttore e comunque con idoneità all'incarico per aver superato concorso analogo
- i requisiti devo risultare dal curriculum dei singoli incaricati
- conseguimento valutazioni di performance positive;

VALUTATO che, in relazione alle funzioni e attività che deve svolgere il Responsabile del Servizio, nonché la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, così come previsti nel programma elettorale, nelle linee programmatiche, occorre individuare i soggetti più idonei a svolgere tale l'incarico;

VISTE le disposizioni del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza confluite nel PIAO 2024-2026 in merito alla rotazione ordinaria degli incarichi di responsabilità;

PRESO ATTO della necessaria acquisizione ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del d.lgs. 39/2013, della dichiarazione circa l'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico che si intende affidare, da rilasciare da parte di ogni responsabile.

VISTI infine:

- il d.lgs. 81/2008 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- il regolamento (UE) 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (GDPR);
- il d.lgs. 196/2003, in particolare l'articolo 2-*quaterdecies*;
- il d.lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", in particolare l'articolo 14;

MENZIONATO che dal 1° aprile 2023, ai sensi dell'art. 13, c. 1, CCNL 16 novembre 2022, per effetto dell'art. 16, CCNL 16 novembre 2022, gli enti locali "*istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL*".

Ora, se nell'ente non si è ancora provveduto a effettuare la pesatura degli incarichi di EQ, come prescritto dal citato articolo 16, ogni incarico assegnato a tale titolo non ha valore giuridico.

RIBADITO inoltre che un incarico di EQ a soggetto appartenente all'Area degli istruttori (ex cat. C) è legittimo nel caso in cui "*gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*", come indicato dall'art. 16, c. 4, CCNL 16 novembre 2022.

RICORDATO che:

a) l'ente ha effettuato la pesatura per gli incarichi di EQ di cui al soprastante prospetto;

b) l'ente, nell'assetto attuale, non supera il limite del fondo 2016 , aggiornato per incrementi di personale dal 2018, ai sensi dell'art 33 D.L.34/2019, regolarmente convertito;

c) in caso di assegnazione di incarico dell'EQ, la retribuzione di posizione stabilita nell'intervallo da € 3.000 a € 9.500, come previsto dall'art. 17, c. 3, CCNL 16 novembre 2022 e individuata sulla base della pesatura approvata con l'atto di giunta sopra richiamato.

Acquisiti i pareri di legge
Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto

DI PRENDERE ATTO ed approvare il conferimento degli incarichi di Posizione organizzativa in relazione alle funzioni ed attività da svolgere, natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

DI DARE ATTO che della deliberazione di Giunta comunale n° 113 /2017 e della deliberazione di Giunta Comunale n° 32/2019, previa riduzione del 10% ai sensi della delibera G.C. n°127 del 27/07/2017,la pesatura delle indennità di posizione genera, per ciascun servizio , il risultato di cui appresso:

N.	SERVIZIO	Indennità di Posizione
1	Servizio Demografici − Elettorale − Statistica − Leva- Protocollo − Notifiche -Privacy	€ 12.000,00
	Servizio Affari Generali,Cultura,	------- interim

2	Pubblica Istruzione e Manutenzione scuole	
3	Servizio Programmazione Finanziaria- Economato - Personale − Ufficio Giudice di Pace	€ 16.000,00
4	Servizio Urbanistica e Territorio- Attività produttive- SUAP- Caccia e Pesca	€ 16.000,00
5	Servizio LL.PP. Programmazione Grandi Opere- Patrimonio	€ 16.000,00
6	Servizio R.S.U. - Idrico Integrato- Ambiente- Manutenzione- Cimitero	€ 16.000,00 comprensivo Servizio n°7
7	Protezione Civile − Datore di lavoro	€ 16.000,00 comprensivo Servizio n°6
8	Servizio di Polizia Municipale − Randagismo- Colonie Feline e benessere degli animali	€ 7000,00
9	Servizio Socio Assistenziale − Servizi sanitari- Pari Opportunità	€ 10.000,00
10	Servizio Tributi, entrate comunali,ecc.	€ 13.000,00
11	Avvocatura Civica	€ 12.000,00

DI DARE ATTO che al conferimento degli incarichi provvederà il Sindaco, previa verifica dei requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali ed organizzative, nonché esperienza acquisita, con provvedimento motivato del Sindaco tra i soggetti ritenuti idonei, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri:

- Valutazione conseguita nell'ultimo triennio
- Professionalità e competenza, espressa in relazione all'incarico
- Capacità di direzione e integrazione organizzativa
- Problem Solving da intendere come il ruolo fondamentale di ogni Responsabile nel trovare i modi più efficaci per risolvere i problemi.
-

DI DARE ATTO che ai responsabili sono assegnati gli obiettivi indicati per l'ambito di responsabilità del Servizio nel Piano degli obiettivi, PIAO, PEG e Linee Programmatiche;

DI STABILIRE che l'incarico è revocabile, prima della scadenza, con atto motivato del Sindaco e previa assicurazione del principio del contraddittorio:

1. per intervenuti mutamenti organizzativi;
2. in conseguenza di specifico accertamento di gravi inadempienze, che compromettono il raggiungimento di obiettivi strategici e/o il regolare funzionamento dei servizi;
3. in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. Per valutazione negativa ai fini della revoca si intende il conseguimento di un punteggio inferiore al 50% del punteggio massimo previsto.

L'atto di revoca comporta:

1. la cessazione immediata dell'incarico di EQ, con contestuale riassegnazione delle funzioni della categoria e del profilo di appartenenza;
2. la perdita immediata, ex nunc, della retribuzione di posizione e di risultato;
3. la non attribuzione dell'indennità di risultato nel caso in cui la revoca sia avvenuta per inadempienze e o valutazione negativa.

DI PRECISARE che:
a) l'ente per la determinazione delle indennità di posizione per gli incarichi di EQ ha effettuato la pesatura di cui al soprastante prospetto;
b) l'ente, nell'assetto attuale, non supera il limite del fondo 2016 , aggiornato per incrementi di personale dal 2018, ai sensi dell'art 33 D.L.34/2019, regolarmente convertito in legge.

c) in caso di assegnazione di incarico dell'EQ, la retribuzione di posizione stabilita nell'intervallo da € 3.000 a € 9.500, come previsto dall'art. 17, c. 3, CCNL 16 novembre 2022 e individuata sulla base della pesatura approvata con l'atto di giunta sopra richiamato.

DI RENDERE la presente immediatamente eseguibile con separata favorevole ed unanime votazione.

Pareri e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49, DLgs 267/2000:

PER LA REGOLARITA' TECNICA Si esprime parere FAVOREVOLE Data 05/11/2024	**Il Responsabile del Settore** **f.to DR.SSA MARIA LUISA MERCURI**

PER LA REGOLARITA' CONTABILE Si esprime parere FAVOREVOLE Data 05/11/2024	**Il Responsabile del Settore** **f.to DR. ANGELO BAFFA**

La deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sindaco
f.to BIAGIO ANTONIO FARAGALLI

Il Segretario
f.to DR.SSA MARIA LUISA MERCURI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione
E' divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267/2000 e ss.ii.mm.;

Il Segretario
f.to DR.SSA MARIA LUISA MERCURI

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio

Il Messo Responsabile

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.