AREA 3
Valutazione competenze /comportamenti organizzativi

La valutazione delle competenze professionali fa riferimento all'insieme delle conoscenze, capacità, abilità, comportamenti, atteggiamenti che ogni dipendente ha messo in campo nell'anno di riferimento, richiesti dal profilo professionale e dalla posizione lavorativa a cui il dipendente appartiene; l'insieme di tali competenze vengono valutate infatti in relazione alla "prestazione attesa" che caratterizza ogni categoria giuridica e profilo professionale e quindi ogni ruolo all'interno dell'organizzazione; impegno, disponibilità, qualità delle relazioni, autonomia organizzativa, competenza tecnica, flessibilità, rappresentano fattori tipici di quest'area della valutazione; la scala di giudizio articolata su cinque gradi valuta il grado di scostamento verso l'alto o verso il basso dell'insieme delle prestazioni erogate rispetto a quelle attese che corrispondono alla valutazione C

Scala di valutazione	Valutazione corrispondente	Punteggio corrispondente	Punteggio attribuito
L'insieme delle conoscenze, capacità, abilità, comportamenti, atteggiamenti messi in campo ha complessivamente rappresentato dei punti di forza rispetto alle prestazioni attese	VALUTAZIONE A	PUNTI 40	
L'insieme delle conoscenze, capacità, abilità, comportamenti, atteggiamenti messi in campo è stato complessivamente ampiamente soddisfacente rispetto alle prestazioni attese	VALUTAZIONE B	PUNTI 30	
L'insieme delle conoscenze, capacità, abilità, comportamenti, atteggiamenti messi in campo soddisfa complessivamente i requisiti rispetto alle prestazioni attese	VALUTAZIONE C	PUNTI 20	
L'insieme delle conoscenze, capacità, abilità, comportamenti, atteggiamenti messi in campo necessita complessivamente di miglioramento rispetto alle prestazioni attese	VALUTAZIONE D	PUNTI 10	
L'insieme delle conoscenze, capacità, abilità, comportamenti, atteggiamenti messi in campo ha complessivamente mostrato diversi punti di debolezza rispetto alle prestazioni attese	VALUTAZIONE E	PUNTI 0	
PUNTEGGIO AREA 3	(da 0 a 40)		-

SCHEDA DI SINTESI DELLA VALUTAZIONE

Dimensioni di valutazione	Variazione punteggi	Punteggi parziali
Valutazione della performance della u.o. di appartenenza (con riferimento al PEG e al PDO del settore, intesi come come obiettivi di gruppo)	da 0 a 40	-
Valutazione del contributo individuale ai risultati della u.o. di appartenenza (settore)	da 0 a 40	-
Valutazione competenze / comportamenti organizzativi	da 0 a 40	-
Punteggio totale		-

Il punteggio complessivo può variare da un minimo di 0 a un massimo di 120.

Personale

Scheda di valutazione della performance individuale

Nome e cognome	
Categoria giuridica	
Profilo professionale	
Posizione di lavoro	
Settore di appartenenza	
Anno di valutazione	

VALUTAZIONE ISTRUTTORIA

AREA 1
Valutazione della performance della u.o. di appartenenza (con riferimento al PEG e al PDO del settore, intesi come come obiettivi di gruppo)

Nel calcolo del grado medio complessivo di raggiungimento il Peg ha un peso percentuale relativo pari al 50% e il Pdo ha un peso percentuale relativo pari al 50%

Scala di valutazione	Valutazione corrispondente	Punteggio corrispondente	Punteggio attribuito
Il grado medio di raggiungimento degli obiettivi è compreso tra 85% e 100%	VALUTAZIONE A	PUNTI 40	
Il grado medio di raggiungimento degli obiettivi è compreso tra 70% e 84%	VALUTAZIONE B	PUNTI 30	
Il grado medio di raggiungimento degli obiettivi è compreso tra 50% e 69%	VALUTAZIONE C	PUNTI 20	
Il grado medio di raggiungimento degli obiettivi è compreso tra 30% e 49%	VALUTAZIONE D	PUNTI 10	
Il grado medio di raggiungimento degli obiettivi è inferiore al 30%	VALUTAZIONE E	PUNTI 0	

PUNTEGGIO AREA 1	(da 0 a 40)	-

AREA 2
Valutazione del contributo individuale ai risultati della u.o. di appartenenza (settore)

Il contributo individuale è quello dato da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG e/o alle attività definite nel PDO del settore e viene valutato in relazione alla complessità/rilevanza degli obiettivi/attività in cui si è coinvolti, al grado di partecipazione individuale al raggiungimento degli stessi, al ruolo svolto nell'ambito del settore

Scala di valutazione	Valutazione corrispondente	Punteggio corrispondente	Punteggio attribuito
Il contributo individuale è stato molto rilevante	VALUTAZIONE A	PUNTI 40	
Il contributo individuale è stato rilevante	VALUTAZIONE B	PUNTI 30	
Il contributo individuale è stato soddisfacente	VALUTAZIONE C	PUNTI 20	
Il contributo individuale è stato limitato	VALUTAZIONE D	PUNTI 10	
Il contributo individuale è stato non significativo	VALUTAZIONE E	PUNTI 0	

PUNTEGGIO AREA 2	(da 0 a 40)	-