Dipendente _____

PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I parametri, la valutazione ed il punteggio per la predisposizione della scheda di valutazione risultati, ai fini dell'erogazione della produttività collettiva, a favore del personale non titolare di). sono i seguenti. Resta inteso che in sede di contrattazione decentrata si andrà a condividere la ıeda di cui sotto.

Parametri	Giudizio sintetico attribuito	Punteggio
ıacità Operativa ıacità di svolgere i compiti assegnati in maniera accurata ɔn continuo impegno per ottenere l'esito previsto in termini arametri predefiniti *(punteggio attribuibile da 1 a 20)*		
ıanizzazione del proprio lavoro ıacità di impiegare efficacemente i tempi e le altre risorse ıonibili per eseguire i compiti previsti, per raggiungere i ltati prefissati tenendo conto delle priorità *(punteggio ibuibile da 1 a 20)*		
ponibilità ai rapporti con gli utenti ıacità di interagire con gli altri in modo costruttivo ondendo positivamente, con il proprio atteggiamento, alle azioni ed agli interlocutori *(punteggio attribuibile da 1 a*		
ıacità di adattamento operativo ıacità di cogliere il mutare delle situazioni mostrandosi ıonibile verso idee e proposte altrui. Adeguando di seguenza il proprio comportamento al fine di conseguire i ltati attesi o nuove opportunità *(punteggio attribuibile da 1)*		
ıiornamento e sviluppo proprie competenze ıacità di applicarsi in maniera proficua utilizzando lo studio l'esperienza per migliorare le proprie conoscenze e ıppare le proprie competenze *(punteggio attribuibile da 1)*		

ıteggio schede: da un minimo di 45 a un massimo di 100 punti:
verifiche delle schede del personale non titolare di P.O. avverrà entro il mese di febbraio l'anno successivo.

sponsabile del settore/area _____

Dip. Sottoscrizione per Ricevuta _____

Li _____

CISL FP

FPCGIL

Ponissi Carlo

Gabriella Loredana Mazzella