CITTA' DI MONTALTO UFFUGO

Provincia di Cosenza

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 224 del 20/12/2024	Oggetto: **APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI PESATURA DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **venti**, del mese di **Dicembre**, nella sala delle adunanze, appositamente convocata, la Giunta comunale si è riunita con inizio dei lavori alle ore 12:45 Risultano presenti i signori:

COGNOME E NOME	*CARICA*	*PRESENZA*
1) *FARAGALLI BIAGIO ANTONIO*	Sindaco	SI
2) *D'ELIA DINO*	Assessore	SI
3) *PASQUA IDA*	Assessore	SI
4) *CELEBRE SETTIMIA MARIA FRANCESCA*	Assessore	SI
5) *MUTO ALFREDO*	Assessore	SI
6) *RANIERI SILVIO*	Assessore	SI

Presenti n. 6 Assenti n. 0

Assume la Presidenza il Dott. BIAGIO ANTONIO FARAGALLI, nella qualità di Sindaco, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta.

Partecipa alla riunione il Segretario, DR.SSA MARIA LUISA MERCURI, con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

Trasmessa contestualmente alla pubblicazione ai Capigruppo con nota prot. N. 24453 del 23/12/2024 (art. 125 D.Lgs 18/08/2000 n. 267)

Il Presidente invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto, premettendo di avere acquisito i preventivi pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., nel testo riportato dopo il presente deliberando.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che l'art. 60, c. 1, CCNL Dirigenza 16 luglio 2024 dispone che la retribuzione di posizione del segretario comunale è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità riportati nella relativa tabella;

RILEVATO che il successivo comma 2 precisa che la determinazione del valore della retribuzione di posizione in oggetto è effettuata sulla base di specifici criteri di graduazione;

VISTO l'orientamento applicativo ARAN AFL-78 il quale precisa che:
"*Nei soli enti nei quali è presente la Dirigenza i criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione sono oggetto di Confronto, come previsto dall'art. 34, lett. a) del CCNL 16.07.2024. Negli enti in cui non vi sono dirigenti, la predeterminazione dei criteri non è oggetto di alcuna forma di relazione sindacale*";

CONSIDERATO che in questo ente non è presente la dirigenza e pertanto non è necessario attivare il confronto sindacale;

PRESO ATTO, in ogni caso, della necessità di procedere all'approvazione di un sistema di pesatura adeguato per attribuire al segretario comunale l'importo della retribuzione di posizione coerente con gli incarichi ad esso affidati;

RILEVATO che il segretario comunale avv. Maria Luisa Mercuri è inquadrato nella Fascia "A", e che questo ente, sulla base della popolazione residente, è una sede di segreteria di segreteria Generale

CONSIDERATO che i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, come elencati nel CCNL, sono i seguenti:
a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101, CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione a organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico e organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.

CONSIDERATO che si ritiene di associare al relativo punteggio un importo congruo della retribuzione di posizione secondo la seguente graduazione:

A) In relazione alla **complessità delle funzioni** assegnate al segretario nell'ente si debba attribuire un punteggio massimo di **30 punti**
B) In relazione all'attribuzione di **funzioni aggiuntive** al segretario si debba attribuire un punteggio massimo di **40 punti**
C) In relazione alle situazioni di **oggettivo disagio** in cui il segretario svolge il proprio ruolo si debba attribuire un punteggio massimo di **30 punti**;

STABILITO inoltre l'importo della maggiorazione della retribuzione del Segretario Generale, è calcolato tenuto conto delle complessità dell'Ente, come segue:

- Attribuire una percentuale di maggiorazione del 50% in caso di punteggio cha va da 81 a 100;
- Attribuire una percentuale del 40% in caso di punteggio che va da 61 a 80;
- Attribuire una percentuale del 30% in caso di punteggio che va da 41 a 60;
- Attribuire una percentuale del 20% in caso di punteggio che va da 21 a 40;

- Attribuire una percentuale del 10% in caso di punteggio inferiore a 20 punti.

VISTE, inoltre:
• la deliberazione di Consiglio comunale esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state approvate le linee programmatiche del mandato amministrativo2024/2029
• la deliberazione di Consiglio comunale esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2024/2026

RITENUTO di dover approvare il sistema di pesatura per la graduazione della retribuzione di posizione da assegnare al segretario comunale, ai sensi dell'art. 60, CCNL 16.7.2024;

RILEVATO che l'importo che ne deriva è soggetto al limite complessivo del salario accessorio ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità

Visto il TUEL;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il Regolamento comunale di contabilità;
acquisiti i pareri di legge
con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

DI APPROVARE, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione da attribuire al segretario comunale, il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante ed è definito **" SISTEMA DI PESATURA DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE"** ;

DI DARE ATTO che l'importo della retribuzione di posizione stabilito in applicazione dei suddetti criteri di pesatura sarà formalmente attribuito al Segretario Comunale con decreto sindacale e decorrerà dalla data indicata in quest'ultimo.

DI RENDERE la presente immediatamente eseguibile con separata favorevole ed unanime votazione.

Pareri e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49, DLgs 267/2000:

PER LA REGOLARITA' TECNICA Si esprime parere FAVOREVOLE Data 13/12/2024	**Il Responsabile del Settore** **f.to DR. ANGELO BAFFA**

PER LA REGOLARITA' CONTABILE Si esprime parere FAVOREVOLE Data 13/12/2024	**Il Responsabile del Settore** **f.to DR. ANGELO BAFFA**

La deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sindaco
f.to BIAGIO ANTONIO FARAGALLI

Il Segretario
f.to DR.SSA MARIA LUISA MERCURI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione
E' divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267/2000 e ss.ii.mm.;

Il Segretario
f.to DR.SSA MARIA LUISA MERCURI

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio

Il Messo Responsabile

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.